UNSERE 8 SCHRITTE ZUR GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

1

GLEICHBERECHTIGUNG IST NOTWENDIG, NICHT FREIWILLIG

Wir engagieren uns für die Förderung und Umsetzung von Gleichstellung und Chancengleichheit in der Arbeitswelt, um Frauen den gleichen Zugang zur Arbeit, zur Lohngleichheit, zum beruflichen Aufstieg und zur Altersvorsorge zu ermöglichen.

VERSCHIEDEN SEIN, ABER MIT DEMSELBEN WERT

Wir verpflichten uns, Diversity- Management durch aktive Förderstrategien für alle Interessengruppen und Schulungsprogramme für ihre Führungskräfte sowie für Mitarbeiter zu fördern.

2

3

STÄRKEN, UM ZU ERMUTIGEN

Wir haben Strategien zur aktiven Förderung und familienfreundliche Richtlinien entwickelt und umgesetzt, einschließlich Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie konkreter Unterstützung während der Mutterschaft

GEGEN GESCHLECHTERGEWALT

Wir fühlen uns moralisch und sozial verpflichtet, unseren Beitrag zur Bekämpfung von Geschlechtergewalt durch Schulungsprogramme und Sensibilisierungs-kampagnen zu leisten.

4

5

BELÄSTIGUNG IST KEINE SCHMEICHELEI

Keine Toleranz gegenüber Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz. Wir verpflichten uns, jegliche Form von Gewalt, einschließlich sexueller Gewalt, zu verhindern und zu bekämpfen und eine Kultur des Respekts auch am Arbeitsplatz zu fördern.

WORTE SIND WICHTIG

Wir verstehen und bemühen uns, kulturelle Widerstände zu überwinden, um die Sprache an soziale Veränderungen anzupassen, indem sie die Förderung und Übernahme geschlechtergerechter Sprache am Arbeitsplatz unterstützt

6

7

ES IST NUTZLOS ZU TRÄUMEN, WENN DIE DINGE NICHT GREIFBAR UND REAL WERDEN

Wir vertrauen auf die Unterstützung und aktive Beteiligung aller Interessengruppen, um die Gender-Gleichstellungspolitik wirksam umzusetzen

WHISTLEBLOWING FÜR DIE GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

Wir fördernTransparenz und Verantwortlichkeit, indem sie Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit bietet, etwaige Unregelmäßigkeiten auch anonym und sicher zu melden.

8